

Dagsorden til skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 27. januar 2026 kl. **17.00 -19.00** i Mødelokale 3.

Der bliver serveret mad til dette møde. Husk derfor afbud hvis du ikke kommer.

Deltagere: Louise Lund, formand Sebastian Hvermand, forældre Preben Widtfeldt Staal, forældre Line Liv Sørensen, forældre Casper Sørensen, forældre Hatice Süne Sert, forældre Benjamin Olesen, elevrepræsentant Adrian Sandfeld, elevrepræsentant Mette Vinther, medarbejder Igor Lilovich, medarbejder Lene Aarslev Kristensen, viceskoleleder Peter Nellemann, skoleleder			Mødeleder: MV Referent: LK Sted: Mødelokale 3		
	Emne	Hvad skal vi udrette?	Ansvarlig	Tid	Referat
1.	Samarbejde med Rismølleskolen eller ØST som Overbygnings-skole	Hvor er vi – hvad tænker vi? Nyt møde?	LLL	20	Vi taler om klassedannelse med Rismølleskolen og overgangen dertil. Vi aftaler et møde med skolebestyrelse og ledelse på tværs af skoler. Herunder hvordan vi sikrer deres trivsel hele vejen. Møde med Rismølleskolen muligt den 17. februar.
2.	Valg til skolebestyrelsen	- Tidsplan - Valgudvalg - Dato for opstillingsmøde	PN	15	Peter viser udkast. Der nedsættes en valgbestyrelse. Den 9. februar offentliggøres valgmøde på sociale medier og hjemmesiden, som foregår den 04. marts 2026 kl. 17.00-17.45. Udspillet er godkendt.
3.	Næste skoleårs planlægning		PN	15	Peter gennemgår procesplan.

4.	Arbejde med principper	-Kommunikationsstrategi -Kost og bevægelsespolitik -Princip for undervisningens organisering	LLL/LK/ PN	30	Line har lavet et udkast, der gennemgås. LK og Line arbejder videre med disse til næste gang. De sættes på til næste møde igen til evt. godkendelse.
5.	APV på ØST	En kort orientering om den gennemførte Trivselsmåling og fysiske APV	PN/LK	10	Peter orienterer.
6.	Madordning for mellemtrinnet	Orientering	PN	10	Der sættes et nyt stillingsopslag omkring skolemadsordningen.
7.	Gensidig information	<ul style="list-style-type: none"> a. Elevråd b. Medarbejderrepræsentanter c. Formand d. Øvrige bestyrelsesmedlemmer e. Ledelsen 		30	<ul style="list-style-type: none"> a. UVM undersøgelser er i gang. Her undersøges indeklima og toiletforhold. b. Der arbejdes med at gøre det attraktivt at være forældrerepræsentant ved at udvide gruppen. c. - d. Madpakker. Ros til personalet i special i forbindelse med terminsprøven. e. LK og PN har haft møde med UVM repræsentanterne, hvor der udarbejdes en proces for implementering af tiltag. Dette skyldes i gang den 6. marts. Der starter nye medarbejdere i special 1. feb. Den 24. februar er der oplæg omkring et fællesskab i forandring.